



Minera Jr.

EDITAL PROCESSO SELETIVO 2020.2



EDITAL PROCESSO SELETIVO

20.2

Diretoria de Gestão de Pessoas

Ouro Preto

2020



EDITAL PROCESSO SELETIVO 2020.2

A Empresa Júnior de Engenharia de Minas da Escola de Minas – Minera Jr. torna pública a abertura das inscrições para o Processo Trainee 2020.2, que traz o tema: “Hora da mudança”. Nós da Minera Jr. acreditamos que a mudança gera medo, desconforto e insegurança. Por outro lado, acreditamos que mudanças devem ser bem vindas, principalmente aquelas que trazem resultados positivos. A empresa júnior além de trazer um retorno de crescimento pessoal, proporciona a formação de líderes, que acreditamos que possa ser qualquer pessoa que tenha vontade de aprender e fazer a diferença.

Presamos pelo respeito acima de tudo, e por isso, acreditamos também que toda pessoa possa fazer a diferença e que juntos podemos vencer qualquer tipo de obstáculo e preconceito. Por isso, somos a favor da diversidade, seja essa por gênero, raça, etnia, crenças, orientação sexual, cultura ou religião. E, em equipe, com formas de pensar diferentes, podemos contribuir na formação de pessoas não só para o mercado de trabalho, como para a vida.

Se você compactua com essa ideia, e acredita estar pronto para essa mudança, acompanhe o edital e não deixe de fazer a inscrição no nosso Processo Seletivo.

1 DAS VAGAS

Estão abertas vagas para todas as diretorias da empresa: Administrativo Financeiro, Comunicação, Gestão da Qualidade, Gestão de Pessoas, Presidência e Projetos.



2 DOS CRITÉRIOS PARA A CANDIDATURA

2.1 Condições de Elegibilidade

2.1.1 A pessoa física que está se candidatando ao processo trainee 2020.2 deve estar matriculada a partir do 2º período do curso de Engenharia de Minas da Universidade Federal de Ouro Preto, sendo possível a participação ao Processo Seletivo dos alunos matriculados no período 2020.1, ou caso tenham vindo de transferência e que estejam cursando a partir do 1º período do curso.

2.1.2 Deve ter pretensão de permanência na universidade por pelo menos 2 semestres e que não tenham interesse em mobilidade acadêmica neste intervalo de tempo.

2.1.3 É necessário ter, no mínimo, 5 horas semanais disponíveis para cumprir as atividades relacionadas à empresa.

2.1.4 Apresentar pelo menos 1 (um) dos seguintes requisitos:

- a) Ser proativo(a), comunicativo(a) e criativo(a);
- b) Possuir um perfil empreendedor;
- c) Possuir habilidade de trabalhar em equipe.

2.1.5 Caso o candidato tenha desistido do processo trainee anterior, o mesmo ficará vetado a participar dos próximos 2 processos seletivos.

2.2 Da inscrição

2.2.1 Os candidatos deverão preencher o formulário de inscrição do link:

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSePcVtW5zzEh8yNfalZytHDU-hsR32ym63zyLiGOFJGWA6nQQ/viewform> até às 23h59 do dia 20 de



Setembro de 2020, o qual será analisado pela atual Diretoria de Gestão de Pessoas da Minera Jr., e que deverá conter os seguintes documentos:

- a) Certificado de graduação que prove vínculo (com percentual de carga horária cursada) à UFOP;
- b) Currículo vitae (com foto e em PDF);

3 AS ETAPAS

Os candidatos que respeitarem os critérios de elegibilidade prescritos no item 2 desse Edital, seguido de uma análise dos currículos, estão aceitos na primeira etapa de ingresso no Processo Trainee 2020.2.

3.1 Primeira Etapa

A primeira etapa consiste na realização de uma Dinâmica de Grupo online. A equipe de Gestão de Pessoas irá entrar em contato com os participantes com maiores informações. Os candidatos que apresentarem melhor desempenho segundo os critérios dos avaliadores serão selecionados para a Segunda Etapa, e os demais candidatos serão automaticamente desligados do processo.

3.2 Segunda Etapa

A Segunda Etapa consiste na realização de entrevistas online com os candidatos selecionados através da segunda etapa. Àqueles que apresentarem melhor desempenho segundo os critérios dos avaliadores serão automaticamente aceitos no Processo Trainee 2020.2, e os demais candidatos serão desligados do Processo.



4. O PROCESSO

O Processo Trainee ocorrerá totalmente online com os candidatos selecionados no item 3 desse Edital, com início logo após o término da Segunda Etapa do processo (3.2).

5 DA ESCOLHA E RESULTADOS

5.1 Avaliação

Os candidatos participantes do Processo Trainee 2020.2 serão avaliados durante todo o processo, e aqueles que apresentarem as qualidades necessárias serão aceitos para se tornarem membros da Minera Jr.

5.2 Efetivação

A efetivação do(s) candidato(s) ocorrerá ao fim da fase trainee, tornando-os oficialmente membros da Minera Jr.

6. DO LOCAL E HORÁRIO

Serão enviadas as informações acerca de data, horário e local de todas as etapas via e-mail para os candidatos posteriormente. O candidato deverá ficar atento à sua caixa de entrada e ao lixo eletrônico para que não perca nenhuma etapa do processo.



7. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

7.1 Um feedback sobre a participação do candidato no processo seletivo será enviado após cada fase do processo, a fim de contribuir para o desenvolvimento dele.

7.2 Informações complementares ou esclarecimento de dúvidas poderão ser obtidas junto a Diretoria de Gestão de Pessoas através do correio eletrônico: gpmminerajr@gmail.com.