

EDITAL DO PROCESSO TRAINEE 2019.1

A Empresa Júnior de Engenharia de Minas da Escola de Minas – MineraJr. torna pública a abertura das inscrições para o Processo Trainee 2019.1.

1. Das Vagas

1.1 Estão abertas vagas para todas as diretorias da empresa: Administrativo Financeiro, Comunicação, Gestão da Qualidade, Gestão de Pessoas, Presidência e Projetos.

2. Dos Critérios para a Candidatura

2.1 Condições de Elegibilidade

2.1.1 A pessoa física que está se candidatando ao processo trainee 2018.2 deve estar matriculada a partir do 1º período do curso de Engenharia de Minas da Universidade Federal de Ouro Preto.

2.1.2 Deve ter pretensão de permanência na universidade por pelo menos 2 semestres, que será analisado pelo documento "c" da cláusula 2.2.1., e que não tenham interesse em mobilidade acadêmica neste intervalo de tempo.

2.1.3 É necessário ter, no mínimo, 3 horas semanais disponíveis para cumprir as atividades relacionadas à empresa.

2.1.4 Apresentar pelo menos 1 (um) dos seguintes requisitos:

- a) Ser proativo(a), comunicativo(a) e criativo(a);
- b) Possuir um perfil empreendedor;
- c) Possuir habilidade de trabalhar em equipe.

2.2 Do envio dos documentos

2.2.1 Os candidatos deverão enviar os seguintes documentos até às 23h59 do dia 20 de novembro de 2018 para a atual Diretoria de Gestão de Pessoas da MineraJr. através do seu endereço eletrônico gpmminerajr@gmail.com:

- a) Atestado de Matrícula (Autenticado);

- b) Currículo vitae (com foto);
- c) Componentes curriculares que faltam para o aluno cursar (disponível no Minha UFOP)

2.3 Da efetivação da inscrição

2.3.1 Após ser feita a inscrição, os candidatos devem deixar na sede da Minera Jr. um quilo de alimento não perecível, que será utilizado para uma ação solidária. O prazo para entrega deste é até às 12 horas do dia 21 de novembro.

3. As Etapas

3.1 Os candidatos que respeitarem os critérios de elegibilidade prescritos no item 2 desse Edital, seguido de uma análise dos currículos, estão aceitos na primeira etapa de ingresso no Processo Trainee 2019.1.

3.2 Primeira Etapa

3.2.1 A primeira etapa consiste na realização de uma Dinâmica de Grupo no dia 25 de novembro de 2018. Os candidatos que apresentarem melhor desempenho segundo os critérios dos avaliadores serão selecionados para a Segunda Etapa, e os demais candidatos serão automaticamente desligados do processo.

3.3 Segunda Etapa

3.3.1 A segunda etapa consiste na realização de entrevistas nos dias 27, 28, 29 e 30 de novembro de 2018 com os candidatos selecionados através da segunda etapa. Àqueles que apresentarem melhor desempenho segundo os critérios dos avaliadores serão automaticamente aceitos no Processo Trainee 2019.1, e os demais candidatos serão desligados do Processo.

4. O Processo

4.1 O Processo Trainee ocorrerá com os candidatos selecionados no item 3 desse Edital,

tendo início na primeira semana do período 2019.1 de acordo com o “Calendário Acadêmico de 2019 – Graduação Presencial” da Universidade Federal de Ouro Preto, tendo duração de 8 (oito) semanas (podendo sofrer alterações).

5. Da Escolha e resultados

5.1 Avaliação

5.1.1 Os candidatos participantes do Processo Trainee 2019.1 serão avaliados durante todo o processo, e aqueles que apresentarem as qualidades necessárias serão aceitos para se tornarem membros da Minera Jr.

5.2 Efetivação

5.2.1 A efetivação do(s) candidato(s) ocorrerá ao fim da fase trainee, tornando-os oficialmente membros da Minera Jr.

6. Do Local e Horário

6.1 Serão enviadas as informações a cerca de horário e local de todas as etapas via e-mail para os candidatos posteriormente. O candidato deverá ficar atento à sua caixa de entrada e ao lixo eletrônico para que não perca nenhuma etapa do processo.

7. Das Disposições Gerais

7.1 Informações complementares poderão ser obtidas junto a Diretoria de Gestão de Pessoas através do correio eletrônico: gpmminerajr@gmail.com ou presencialmente.